



WorkplaceNL offre maintenant un nouveau service aux employeurs de la province, l'Évaluation de l'Environnement et Outil de Vérification (EEOV). L'EEOV permet l'évaluation des systèmes de gestion des employeurs en parallèle avec la culture de sécurité. L'EEOV est une approche holistique pour mesurer l'état actuel de l'Écosystème Santé et Sécurité: comment les systèmes de gestion santé et sécurité et la culture interagissent et s'influencent mutuellement. Cette approche permet de recueillir de l'information utile en examinant les Éléments Essentiels de Santé et Sécurité qui ont un impacte sur les conséquences de la santé et sécurité.

Comment fonction EEOV

Basé sur les données de recherche de l'Institut de Travail et Santé, les Facteurs des Connaissances clés de Santé et Sécurité permettent la prévision de la performance en santé et sécurité ainsi que la prévision des résultats.

EEOV a été développé autour de ces Facteurs des Connaissances et évalue le niveau actuel des éléments essentiels de l'Écosystème de Santé et Sécurité d'une entreprise en utilisant une double approche de 360°.

Mieux Ensemble!

Il y a plusieurs bienfaits à faire l'analyse de l'ensemble des systèmes de sécurité et de la culture dans une organisation; c'est à dire:

- des résultats de sécurité accrus en changeant la manière dont nous regardons et gérons la santé et la sécurité
- l'identification des perceptions courantes sur comment les gens se sentent, pensent et se comportent par rapport aux enjeux de sécurité et la comparaison de ceci quant aux attentes du système de santé et sécurité

Contactez t 1.800.563.9000 w workplacenl.ca
e safety@workplacenl.ca



- catégorise et esquisse les facteurs qui contribuent à la culture du milieu de travail, permettant le développement ainsi que la mise en œuvre d'un plan d'action adapté et efficace qui est unique à votre organisation
- la feuille de route de l'Outil de Vérification identifie le chemin le plus efficace à prendre pour aborder la santé et sécurité
- approfondi la compréhension de la culture et sous-culture dans le milieu de travail
- un cadre d'amélioration continue, mesurable et compréhensible

Composante 1: Climat

- Attitudes, croyances et perceptions mesurées à partir d'une série d'aspects comportant diverses déclarations faisant partis de l'Évaluation de l'Environnement



Composante 2: Santé au travail et Système de Gestion de la Sécurité

- Mise en oeuvre consistante et adhésion aux attentes reliées au système et aux processus, mesurés de façon à respecter un système de gestion des connaissances

WorkplaceNL

Health | Safety | Compensation

EEOV Essentiel et EEOV SRI

L'Évaluation de l'Environnement et Outil de Vérification offre deux types d'analyses: L'Évaluation de l'Environnement et Outil de Vérification Essentiel et l'Évaluation de l'Environnement Système de Responsabilité Interne. Le tableau ci-dessous démontre une comparaison entre les facteurs de santé associés avec chacune de ces dernières.

L'EEOV Essentiel mesure six facteurs qui ont une incidence sur les conséquences de santé et sécurité, qui eux sont fondés sur les principes du système de responsabilité interne.

EEOV SRI est une analyse globale qui combine les six facteurs de l'EEOV ainsi que quatre facteurs additionnels pour compléter le Système de Responsabilité Interne. Cette analyse permet de mieux comprendre les connaissances quant à la Santé et Sécurité au travail.

EEOV Essentiel et Facteurs des Connaissances en Santé et Sécurité

Facteur de Santé et Sécurité	Détails
1 Engagement du Leadership	La Direction démontre l'importance et la priorité de la santé et sécurité en encourageant le développement des buts et objectifs en consultant les partis en milieu de travail. Il y a un suivi du progrès qui est ensuite communiqué aux employés. Des indicateurs importants et une amélioration continue sont développés et procurent aux partis en milieu de travail les habilités nécessaires pour remédier aux lacunes de performance.
2 Gestion du Risque	L'organisation prend des mesures proactives pour évaluer les risques en milieu de travail en utilisant un processus de gestion du risque. Les travailleurs sont conscientisés aux hasards associés à leur travail et leur milieu de travail. Le signalement de ces risques est effectué à tous les niveaux de l'organisation.
3 Intégrité	Les attentes en ce qui concerne la santé et sécurité sont exprimées de façon claire, transparente et de manière consistante, ce qui favorise un engagement positif dans la culture de l'organisation.
4 Atténuation des Pertes	Un processus de signalement et d'investigation est établi et mis en œuvre afin d'identifier les facteurs contributifs pour ensuite être en mesure de prendre des actions correctives. Ces actions correctives sont gérées par un suivi auprès des partis concernés en milieu de travail pour assurer une amélioration continue. Une compréhension réelle permet à l'organisation de développer et mettre en œuvre des contrôles efficaces et faire une amélioration systémique pour mitiger d'autres pertes futures.
5 Connaissances et Compétences	Les partis dans le milieu du travail sont impliqués dans le risque ainsi que dans la culture fondée sur le développement des aptitudes. La confirmation des compétences indique l'efficacité de la formation ainsi qu'une amélioration continue.
6 Ressources et Soutien	Les gestionnaires assurent un soutien aux employés en portant attention à ce que chaque niveau approprié des ressources soit disponible pour maintenir la santé et sécurité de tous les différentes personnes dans le milieu de travail et prennent des actions sur les enjeux de santé et sécurité dans un délai rapide.



EEOV SRI et Facteurs des Connaissances en Santé et Sécurité

Facteurs de Santé et Sécurité	Détails
1 Engagement et Vision du Leadership	<p>Le Leadership est perçu comme étant responsable de la protection de la santé et sécurité des parties prenantes en ce qui a trait aux activités de l'organisation. Cet engagement est visible, sincère et systématiquement consistant. Une stratégie de santé et sécurité guide les décisions de l'équipe de gestion sénior avec une intention d'atteindre les buts et objectifs de l'entreprise en matière de santé et sécurité.</p>
2 Gestion du Danger et Reconnaissances du Risque	<p>Des mesures proactives sont mises en place pour mieux comprendre les risques dans l'environnement de travail et qui sont soulevés dans une reconnaissance du risque détaillée. Les individus sont conscients de dangers dans leur environnement de travail et acquissent l'importance d'une approche consistante pour gérer ceux-ci de manière efficace. Les hasards sont rapportés pour assurer la sensibilisation sur tous les niveaux et tous les efforts sont mis en place pour assurer que l'efficacité des contrôles sont tenus en compte par les parties prenantes.</p>
3 Communication	<p>Comment les attentes de santé et sécurité sont définis et déployés incluant le degré à lequel les employés croient "enfreindre" ou "ne pas suivre ces règles" dans le but de compléter le travail. La santé et sécurité est gérée de manière consistante et efficace dans l'organisation.</p>
4 Responsabilité et Responsabilisation	<p>Lorsqu'on a affaire à une planification de contingence et la prévention de récurrence, l'organisation évalue les pertes et le potentiel de perte utilisant l'approche d'analyse de cause fondamentale. La bonne compréhension permet à l'entreprise de développer et implanter des contrôles efficaces et faire des améliorations systémiques pour éviter d'autres pertes ou des pertes futures.</p>
5 Formation et Compétence	<p>De la formation appropriée est fournie aux différents niveaux et positions pertinentes dans l'organisation. Les employés ont confiance qu'ils ont les connaissances et les habiletés nécessaires pour effectuer les responsabilités qui leur ont été assignées. Tout le monde est conscient ce qu'il doit faire et comment l'effectuer. C'est la responsabilité des gestionnaires de répondre à tous les hasards de santé et sécurité et aussi de s'avoir quoi faire en cas de d'obstacle ou s'il y a un besoin d'assistance.</p>
6 Réactivité et Support	<p>Agir rapidement pour adresser les préoccupations de santé et sécurité et fournir les ressources appropriées pour assurer la santé et sécurité des travailleurs (temps, ressources, formation, etc.) et atteindre les buts de sécurité.</p>



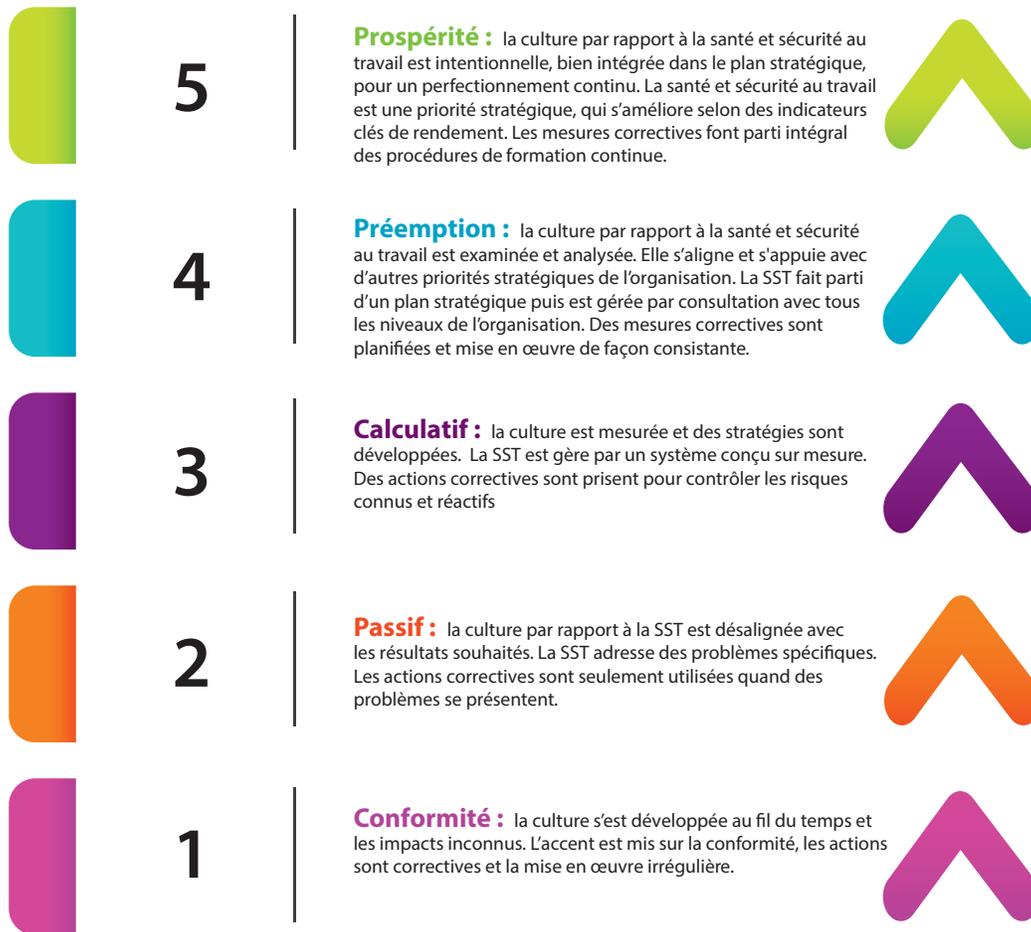
EEOV Essentiel et Facteurs des Connaissances en Santé et Sécurité

Facteurs de Santé et Sécurité	Détails
7 Participation et Consultation	Les individus sont impliqués et encouragés à exercer leurs droits de participer dans leur santé et sécurité au travail. Cette participation est encouragée par le biais de l'implication des travailleurs dans la santé et sécurité par communication, participation comme représentant et en leur donnant confiance du support de l'entreprise et que leurs préoccupations par rapport à la santé et sécurité au travail seront adressés.
8 Soutien et Intégration du Représentant de la Sécurité	Reconnaitre l'importance du représentant de la santé et sécurité (légiférer ou volontaire). Ils soutiennent la participation et les actions du représentant et considèrent ces membres comme partenaires pour améliorer la santé et sécurité. Les représentants sont considérés comme partis intégral dans le fonctionnement efficace d'un Système de Responsabilité Interne. On leur fournit les ressources, le temps et les connaissances pour accomplir leurs fonctions. Les travailleurs ainsi que l'administration sont encouragés à consulter les représentants en matière de santé et sécurité. Les recommandations qui proviennent des représentants sont soigneusement étudiées dans le contexte de la prévention.
9 Priorisation de la Sécurité et Atténuations des Pertes	Tant qu'à la prévoyance et prévention des récurrences, et pour les actions préventives, l'organisation évalue les pertes et les pertes futures, en utilisant une stratégie d'analyse des causes fondamentales. Une compréhension efficace permet à l'organisation de développer and mettre en œuvre des contrôles efficaces et faire des améliorations pour mitiger les pertes et pertes futures.
10 L'intégration de la Gestion du Risque	Les opinions des travailleurs envers l'application des règles de sécurité et leur niveau de conformité envers ces règles pour compléter le travail. La santé et sécurité sont gérées de façon consistante and efficace au sein de l'organisation. Ceci est soutenu par une approche systématique de gérance de risque, qui cible la prévention et le contrôle d'efficacité dans la gestion du changement, la gestion des fournisseurs et des contractuels.



Phases des Connaissances

Les résultats de l'évaluation sont combinés pour chaque Facteur des Connaissances par rapport à la santé et sécurité au travail (SST), pour déterminer le niveau global des connaissances de l'organisation. Ceci permet l'organisation de voir où ils en sont avec leurs connaissances et combler les lacunes.



Avec l'approche d'EEOV, nous pouvons non seulement identifier les points forts et les éléments à améliorer avec chaque Facteur des Connaissances, nous pouvons également faire des diagnostics des lacunes entre la culture et les systèmes de la SST. L'outil d'évaluation sert de feuille de route pour assister l'organisation à maintenir les Facteurs des Connaissances, améliorer la culture de SST avec des interventions stratégiques et ciblées.

Pour procéder avec une évaluation EEOV ou pour de plus amples informations sur l'amélioration de votre Responsabilité Interne ainsi que votre culture en matière de Santé et Sécurité, veuillez contacter WorkplaceNL à safety@workplacnl.ca.